

Подписи сторон:

От работодателя:
Ректор МГИМ им. А.Г. Шнитке



А.И. Щербакова
2026 г.

От работников:
Председатель первичной профсоюзной
организации работников
МГИМ им. А.Г. Шнитке



Е.А. Радзецкая
02 2026 г.

Дополнительное соглашение № 3
к Коллективному договору
Государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования города Москвы
"Московский государственный институт музыки имени А.Г. Шнитке"
на период с 2025 года по 2028 год
(новая редакция)

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ
№ 223 от 10.02.2026 г.

Дополнительное соглашение № 3
к Коллективному договору

Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования города Москвы "Московский государственный институт музыки имени А.Г. Шнитке" (далее – Институт), в лице ректора МГИМ им. А.Г. Шнитке А.И. Щербаковой, с одной стороны, и работники в лице представителя трудового коллектива председателя первичной профсоюзной организации работников Е.А. Радзецкой, с другой стороны, на основании протокола Комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № 1 от 04.02.2026), руководствуясь статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор Государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования города Москвы "Московский государственный институт музыки имени А.Г. Шнитке" на период с 2025 года по 2028 год (далее – Коллективный договор):

1.1. Пункт 6.27 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.27. Длительный отпуск педагогических работников.

6.27.1. Педагогические работники Института имеют право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 17.03.2025 № 236 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года.

6.27.2. Продолжительность длительного отпуска определяется по заявлению педагогического работника и может составлять от 2 месяцев до 1 года.

6.27.3. Очередность предоставления длительного отпуска определяется Работодателем с учётом производственной необходимости и обеспечения непрерывности образовательного процесса. Заявление о предоставлении длительного отпуска должно быть подано не позднее чем за 2,5 месяца (если отпуск планируется с начала учебного года) или не позднее чем за 1 месяц (если отпуск планируется в течение учебного года).

6.27.4. Разделение длительного отпуска на части допускается по соглашению между педагогическим работником и Работодателем. При разделении отпуска на части одна из частей должна составлять не менее 3 месяцев.

6.27.5. В случае временной нетрудоспособности педагогического работника в период нахождения в длительном отпуске, подтверждённой листком нетрудоспособности, длительный отпуск подлежит продлению на количество календарных дней временной нетрудоспособности либо по согласованию с Работодателем неиспользованная часть длительного отпуска переносится на другой срок.

6.27.6. Присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску допускается по заявлению педагогического работника при согласовании с Работодателем. Длительный отпуск может быть присоединён к ежегодному основному оплачиваемому отпуску как до, так и после него.

6.27.7. Предоставление длительного отпуска работающим по совместительству. Педагогическим работникам, работающим в Институте по совместительству, длительный отпуск может быть предоставлен одновременно с длительным отпуском по основному месту работы. Если педагогический работник не использует длительный отпуск по основному месту работы, длительный отпуск по совмещаемой должности предоставляется в соответствии с настоящим пунктом.

6.27.8. Длительный отпуск может предоставляться с полной оплатой, с частичной оплатой либо без сохранения заработной платы. Решение о форме оплаты длительного отпуска принимается Ректором Института по рекомендации Учёного совета Института с учётом цели отпуска, финансовых возможностей Института и наличия средств от приносящей доход деятельности.

6.27.9. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность) и объём учебной нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе Работодателя, за исключением ликвидации Института.

2. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора.

Пронумеровано, прошито
и скреплено печатью

2002) листов

Ректор МГИМ им. А.Г. Шнитке
А.И. Шершова

